

2023



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS

17 - 20 - 24 - 27 NOVEMBRE      01 - 04 DICEMBRE



# **5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS**



**2023**

## **Linda Cadore**

Team Coaching e Benessere Aziendale  
Career Guidance –Iscritta al Registro Nazionale Orientatori  
Valorizzazione delle abilità personali  
Comunicazione interpersonale





# **TEAM WORKING:**

INDIVIDUARE E VALORIZZARE LE COMPETENZE PERSONALI PRESENTI IN ASSOCIAZIONE, COME STRUMENTO PER NAVIGARE LA COMPLESSITÀ CON UNA VISIONE A 360°

Linda Cadore

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



[https://www.youtube.com/watch?v=iW4\\_q3lqJ5E](https://www.youtube.com/watch?v=iW4_q3lqJ5E)

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



**L'associazione è  
una grande  
SQUADRA**

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



- DA 3 A MAX 8 PAX
- OBIETTIVO COMUNE
- RUOLI CHIARI
- INTERPIDENDENZA

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



**Quando una  
squadra funziona?**



# **COORDINAZIONE**

**Coordinare vuol dire  
“ordinare insieme”**

**Portare ordine tra azioni  
e contributi diversi**





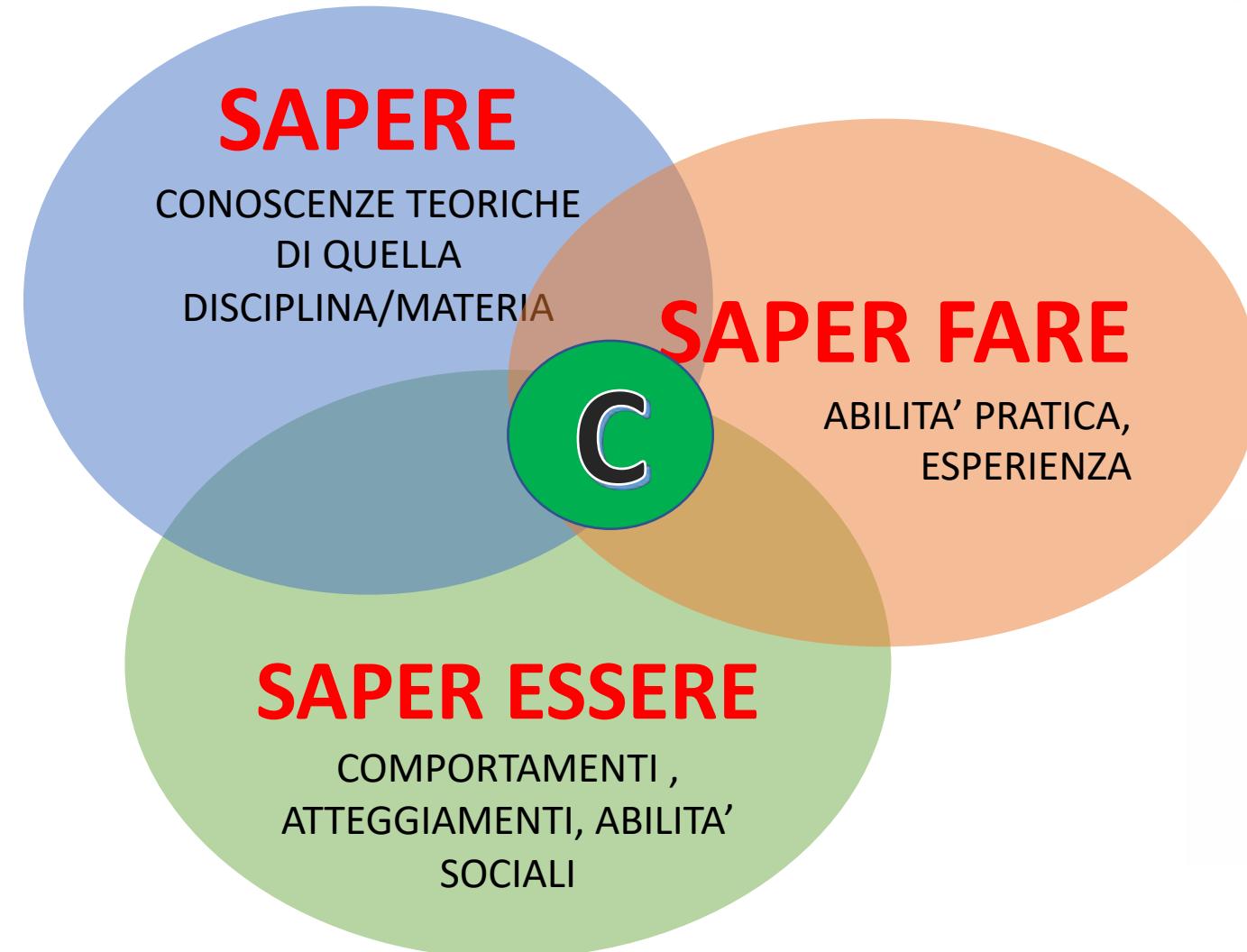
**Cosa porta  
ciascun  
associato  
nel CAI?**



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



LA  
**COMPETENZA**



**22/05/2018 : *Consiglio dell' Unione Europea ha adottato una nuova Raccomandazione sulle***

## ***COMPETENZE CHIAVE***

Il concetto di competenza è declinato come combinazione di “conoscenze, abilità e atteggiamenti”, in cui l’atteggiamento è definito quale “disposizione/mentalità per agire o reagire a idee, persone, situazioni”.

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

**HARD SKILLS**  
**SAPERE, SAPER FARE**

**VS**

**SOFT SKILLS**  
**SAPER ESSERE**

The diagram illustrates the contrast between technical knowledge ('Hard Skills') and interpersonal and communication abilities ('Soft Skills'). The 'HARD SKILLS' section features icons related to data analysis and technology, while the 'SOFT SKILLS' section features icons related to collaboration, communication, and leadership.

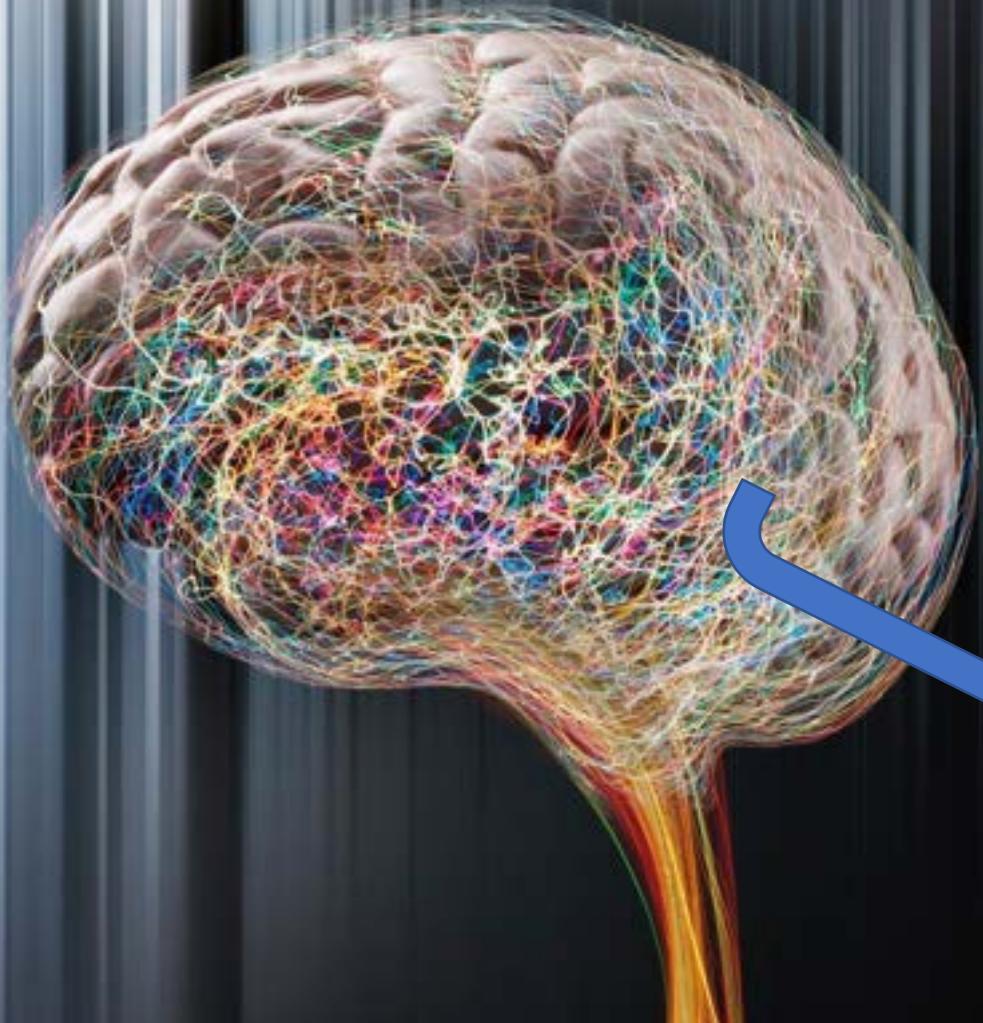
# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



## SINAPSI MENTALI





# I SENTIERI DEL NOSTRO CERVELLO



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

## TESTIAMOCI

<https://forms.gle/zdfzSPp15DMdDohv5>

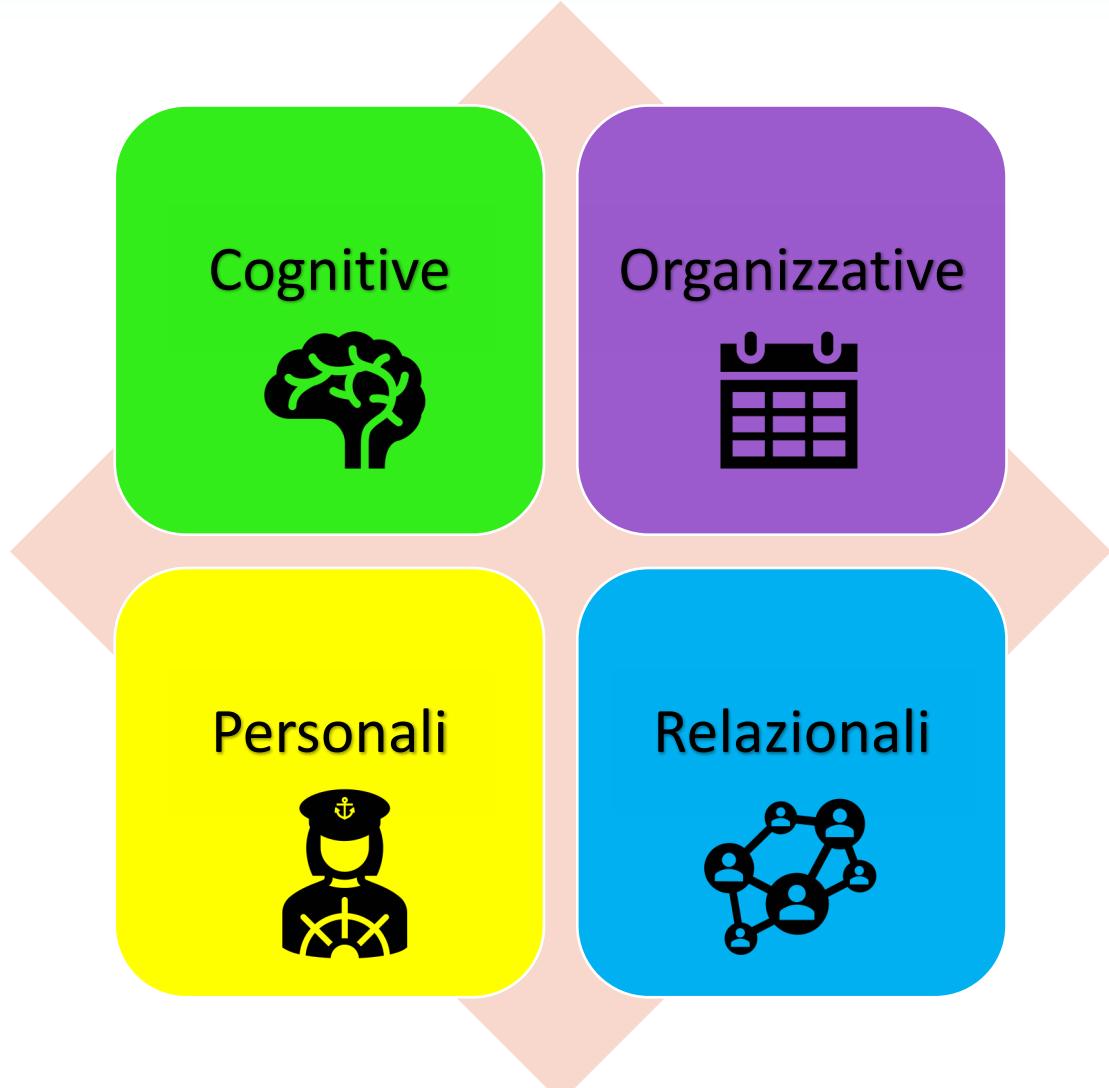
5° CFDS  
CORSO DI FORMAZIONE  
DIRIGENTI SEZIONALI VFG

Sezione 1 di 4

SOFT SKILLS TEST - CAI\_CFDS\_2023

Di seguito troverai una serie di affermazioni. Rispondi attribuendo un valore da 1 a 5 a seconda che non ti rappresentino per nulla o che ti rappresentino molto.  
Cerca di rispondere istintivamente: più sarai veloce nella risposta, più sarà corrispondente al tuo stile.  
Buon test

Nome e Cognome \*



# **COMPETENZE PERSONALI: 4 QUADRANTI**

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

## PENSARE, INNOVARE

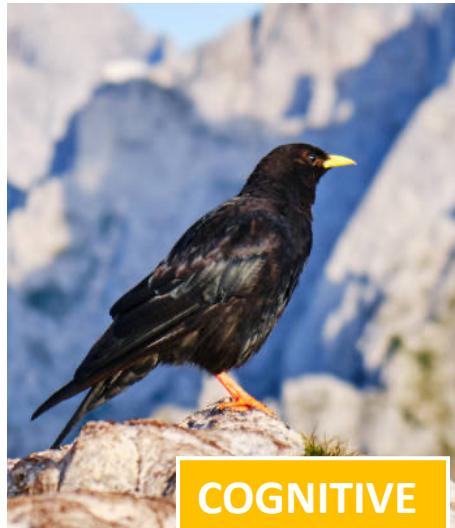
ABILITA' CHE PERMETTONO DI PRENDERE DECISIONI MIGLIORI E ORIENTARSI AL FUTURO ATTRAVERSO STRATEGIE, ANALISI, VISIONE AMPIA DEGLI EVENTI

RIFLETTERE

INFLUENZARE

DIFFONDERE

ABILITA' CHE PERMETTONO DI DIVULGARE, DI COINVOLGERE LE MASSE, DI PORTARE I MESSAGGI A PIU' PERSONE POSSIBILI DENTRO E FUORI DALLE ORGANIZZAZIONI



COGNITIVE



PERSONALI



ORGANIZZATIVE



RELAZIONALI

## FARE

ABILITA' CHE PERMETTONO DI CONCRETIZZARE, RAGGIUNGERE OBIETTIVI, FAR SUCCEDERE LE COSE. IL LORO FOCUS E' SULLA SITUAZIONE PRESENTE

AGIRE

COOPERARE

COLLABORARE

ABILITA' CHE PERMETTONO DI CREARE PONTI TRA LE PERSONE, CONDIVISIONE, ARMONIA. SONO I «COLLANTI» NELLE ORGANIZZAZIONI

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



## TEAM EFFICACI: COMPLEMENTARIETA'

# **5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS**



**2023**



## **PARAOCCHI DELLA MENTE**

## **AUMENTARE LA VISIONE A 360°**

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



## ECOSISTEMA DEL TEAM

**5° CORSO DI FORMAZIONE  
DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS**



**2023**

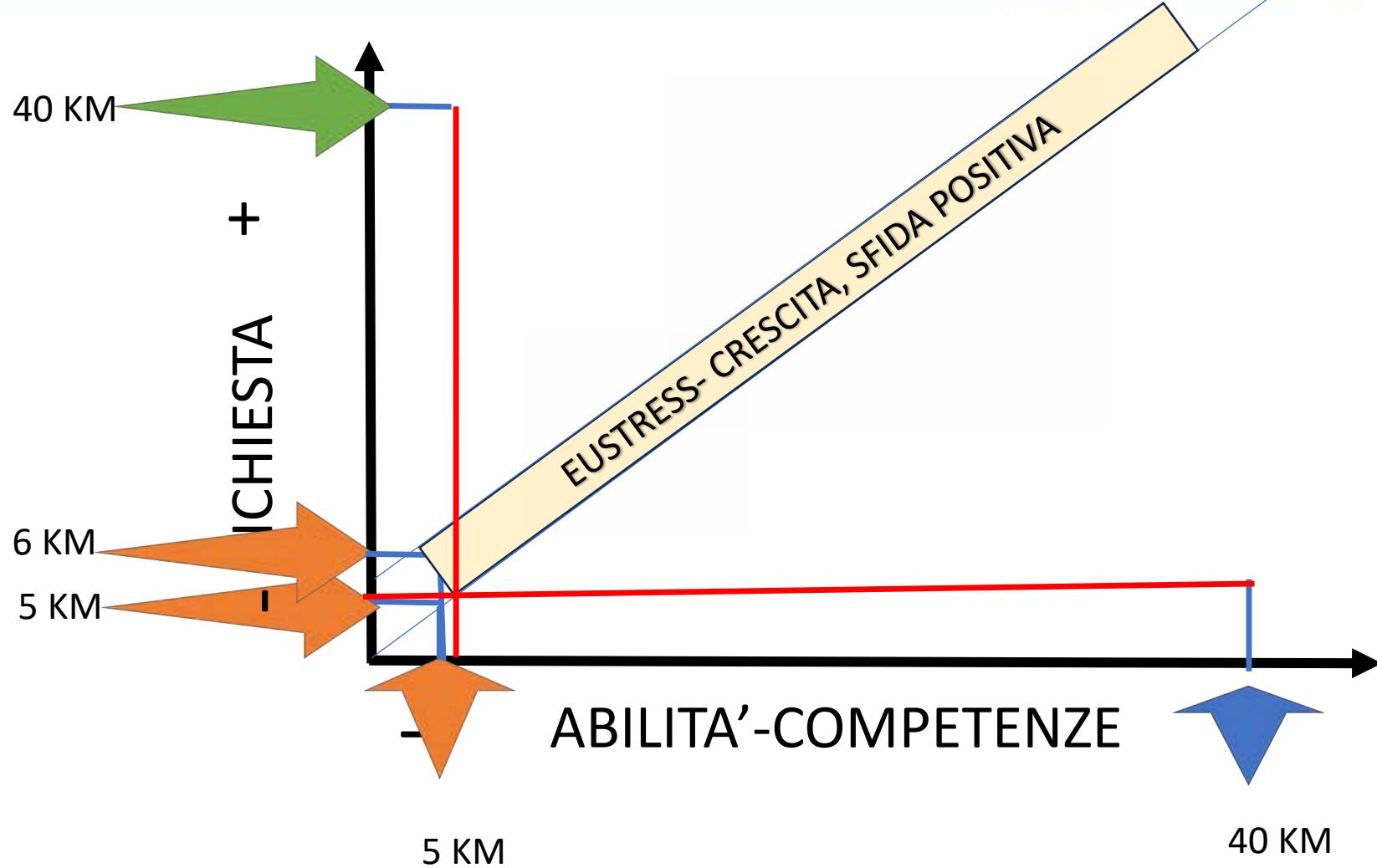
**ALLERT:  
VALORIZZAZIONE  
BIODIVERSITA'**



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



STAI COLTIVANDO OGNI  
PIANTA DELLA TUA SERRA?

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



COGNITIVE

## COME SI COMPORTANO

Creativi, Curiosi Amano novità,  
Amano fare cose nuove, diverse  
Prima pensano, poi agiscono  
Momenti solitudine  
Routine Annoia  
Testa fra le nuvole  
Procrastinano in cerca di alternative migliori  
Possono sembrare poco pratici

## COME VALORIZZARLE

Dargli tempo per elaborare informazioni  
Chiedere la loro idea (e possibilmente agirla)  
Concedere spazi di esplorazione / nuovi progetti

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



ORGANIZZATIVE

## COME SI COMPORTANO

Lavorano per efficienza, per obiettivi

Sono precisi, metodici, organizzati

Focus Gestione tempo

Passano subito all'azione, impulsivi: Pensano mentre fanno, istintivi

Pratici, Meritocratici

Odiano essere disturbati quando stanno facendo qualcosa

Gran lavoratori, sembrano instancabili

Prima i risultati, poi le persone

## COME VALORIZZARLE

Dargli obiettivi chiari da raggiungere

Dargli autonomia gestionale e organizzativa

Riconoscere il merito del loro agire, premiare i risultati

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

## RELAZIONALI



### COME SI COMPORTANO

Cooperano, collaborano

Ascoltano, Empatizzano

Lavoro in team, in condivisione (odiano sentirsi lasciati soli)

Aiutano: A volte si sacrificano per gli altri

Conta di più l'impegno che risultato

Cercano e creano un clima positivo, rilassato

Amano comunicare in modo informale

Tendono alla chiacchera facile/ sorriso anche su aspetti personali

### COME VALORIZZARLE

Lasciate loro, o create per loro, momenti di condivisione informali

Create progetti di gruppo, piccole squadre chiamate ad incontrarsi (meglio dal vivo)

Riconoscete i loro sforzi ed il loro impegno più che i risultati

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



PERSONALI

## COME SI COMPORTANO

Sembrano molto sicuri di sé, amano poter dire la loro  
Non si fanno influenzare  
Sono Determinati, fermi nelle loro decisioni  
Non temono di assumersi la responsabilità decisionale  
Amano spesso essere al comando  
Autonomi  
Sostengono la chiarezza anche a scapito della relazione  
Amano le sfide ed essere Visti (Protagonisti)

## COME VALORIZZARLE

Dategli voce: hanno bisogno di parlare per il gruppo, amano stare al centro dell'attenzione.  
Fateli decidere in merito ad un progetto  
Hanno bisogno del riconoscimento esterno: valorizzate il loro contributo

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



**Ognuno è un genio.  
Ma se si giudica un  
pesce dalla sua abilità  
di arrampicarsi sugli  
alberi lui passerà tutta  
la sua vita a credersi  
stupido.**

*A.Einstein*





# RUOTA DEL TEAMWORK

Patrick Lencioni  
*The Five Dysfunctions of a Team*





**DISTRUST**

## **Disfunzione del team N° 1**

### ***L'assenza di fiducia***

*“Il lavoro di Team si costruisce partendo da un clima di fiducia diffusa al suo interno”*



## **Disfunzione del team N° 2**

### **La paura del conflitto**

*“Il confronto costruttivo deve essere vissuto come occasione di crescita”*





## **Disfunzione del team N° 3**

### **La mancanza di impegno**

*“C’è impegno quando le regole del gioco sono chiare, condivise e frutto dell’apporto individuale di ognuno”*



## **Disfunzione del team N° 4**

**La fuga dalle responsabilità  
RECIPROCHE**



*“Deve essere chiaro il piano d’azione: cosa deve essere fatto, da chi e quando”*



## **Disfunzione del team N° 5**

### **Il disinteresse verso i risultati**

*“Ogni membro deve contribuire al successo del Team e anteporlo a quello personale”*



**Grazie  
dell'attenzione!**

