

2023



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS

17 - 20 - 24 - 27 NOVEMBRE 01 - 04 DICEMBRE







# **Linda Cadore**

Team Coaching e Benessere Aziendale  
Career Guidance –Iscritta al Registro Nazionale Orientatori  
Valorizzazione delle abilità personali  
Comunicazione interpersonale





# **TEAM WORKING:**

INDIVIDUARE E VALORIZZARE LE COMPETENZE  
PERSONALI PRESENTI IN ASSOCIAZIONE, COME  
STRUMENTO PER NAVIGARE LA COMPLESSITÀ CON  
UNA VISIONE A 360°

**Linda Cadore**

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



[https://www.youtube.com/watch?v=iW4\\_q3lqJ5E](https://www.youtube.com/watch?v=iW4_q3lqJ5E)



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



**L'associazione è  
una grande  
SQUADRA**



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



- **DA 3 A MAX 8 PAX**
- **OBIETTIVO COMUNE**
- **RUOLI CHIARI**
- **INTERPIDENDENZA**



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



## Quando una squadra funziona?



# COORDINAZIONE

Coordinare vuol dire  
“ordinare insieme”

Portare ordine tra azioni  
e contributi diversi

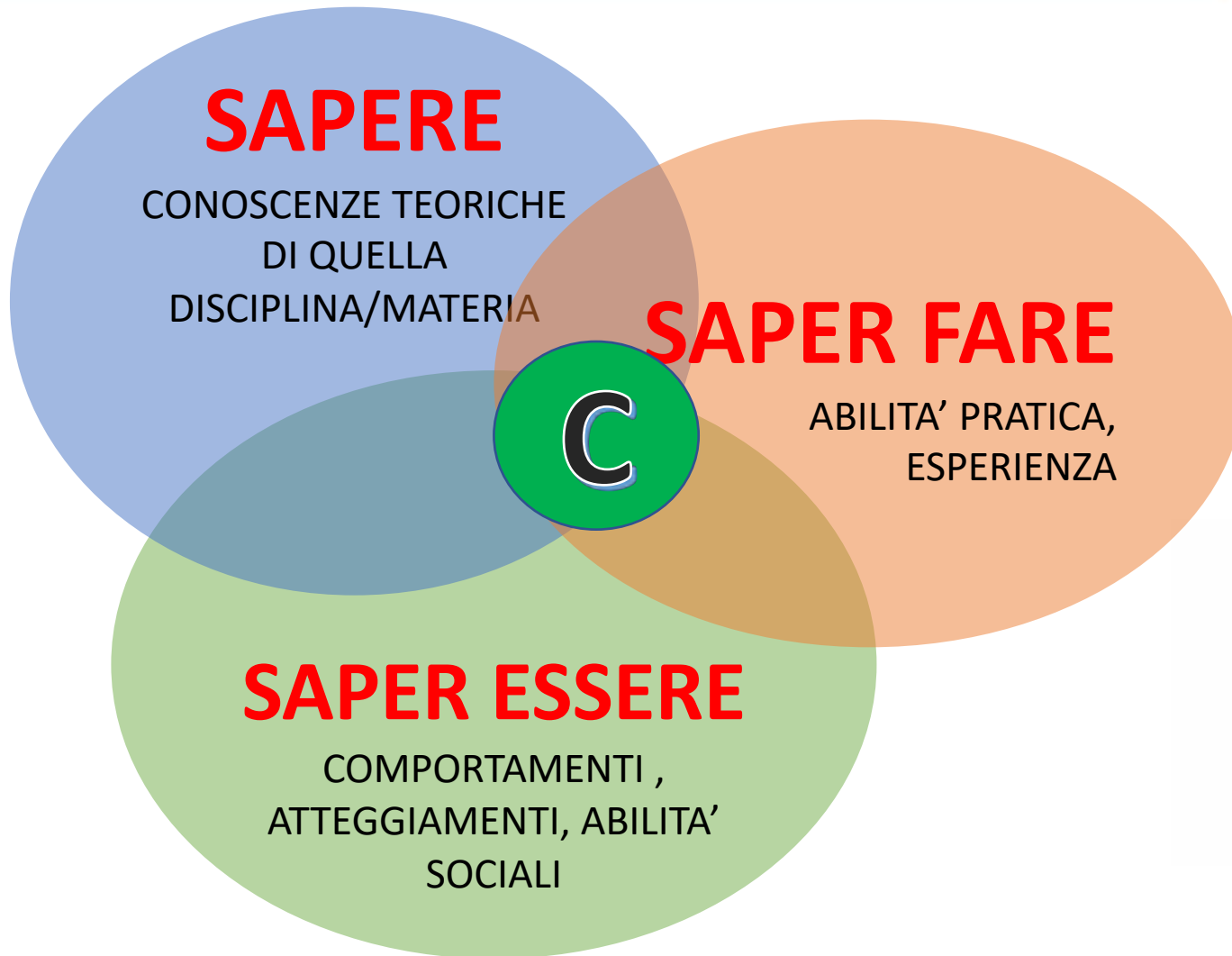






**Cosa porta  
ciascun  
associato  
nel CAI?**





**LA  
COMPETENZA**





*22/05/2018 : **Consiglio dell'Unione Europea** ha adottato una  
nuova Raccomandazione sulle  
**COMPETENZE CHIAVE***

Il concetto di **competenza** è declinato come **combinazione di  
“conoscenze, abilità e atteggiamenti”**, in cui l’atteggiamento è definito  
quale “disposizione/mentalità per agire o reagire a idee, persone,  
situazioni”.



**HARD SKILLS**

**SAPERE, SAPER FARE**

**VS**

**SOFT SKILLS**

**SAPER ESSERE**





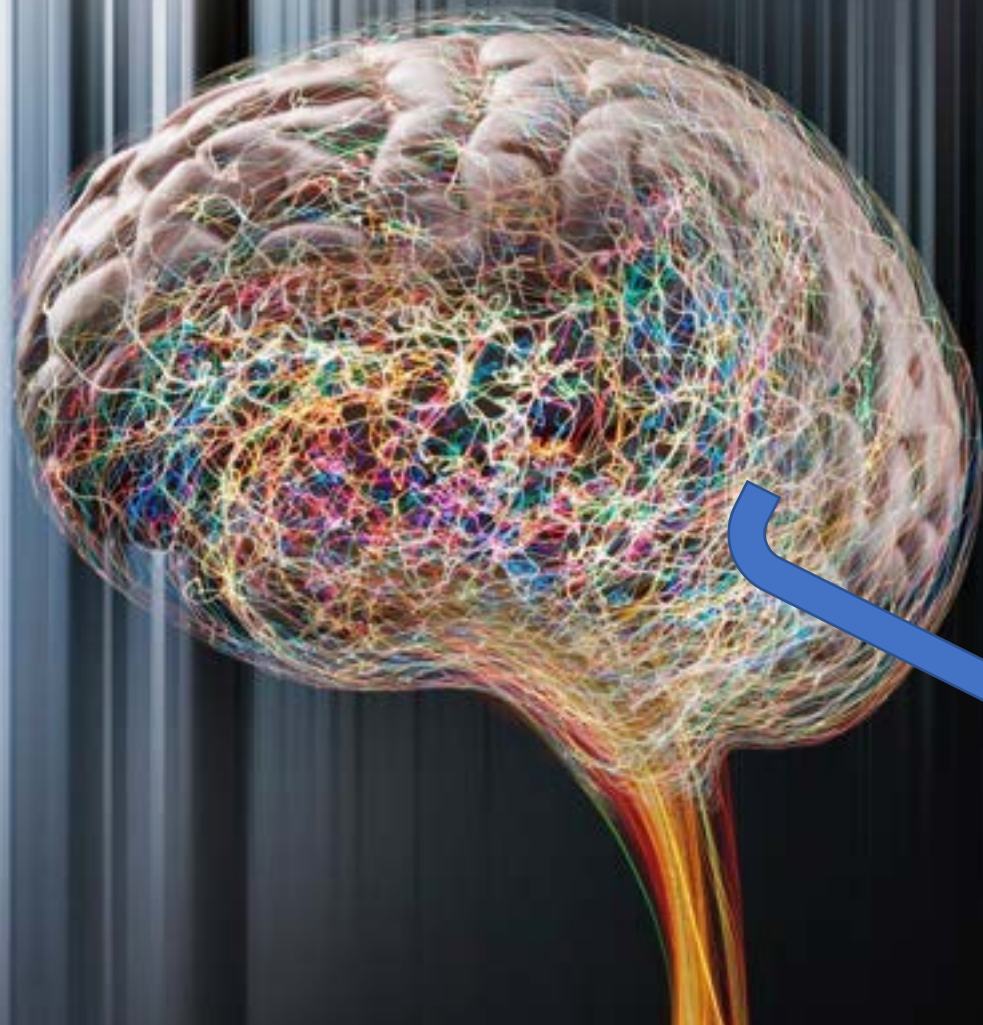
# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023







## SINAPSI MENTALI







# I SENTIERI DEL NOSTRO CERVELLO



# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

## TESTIAMOCI

<https://forms.gle/zdfzSPp15DMdDohv5>

5° CFDS

CORSO DI FORMAZIONE  
DIRIGENTI SEZIONALI VFG



2023

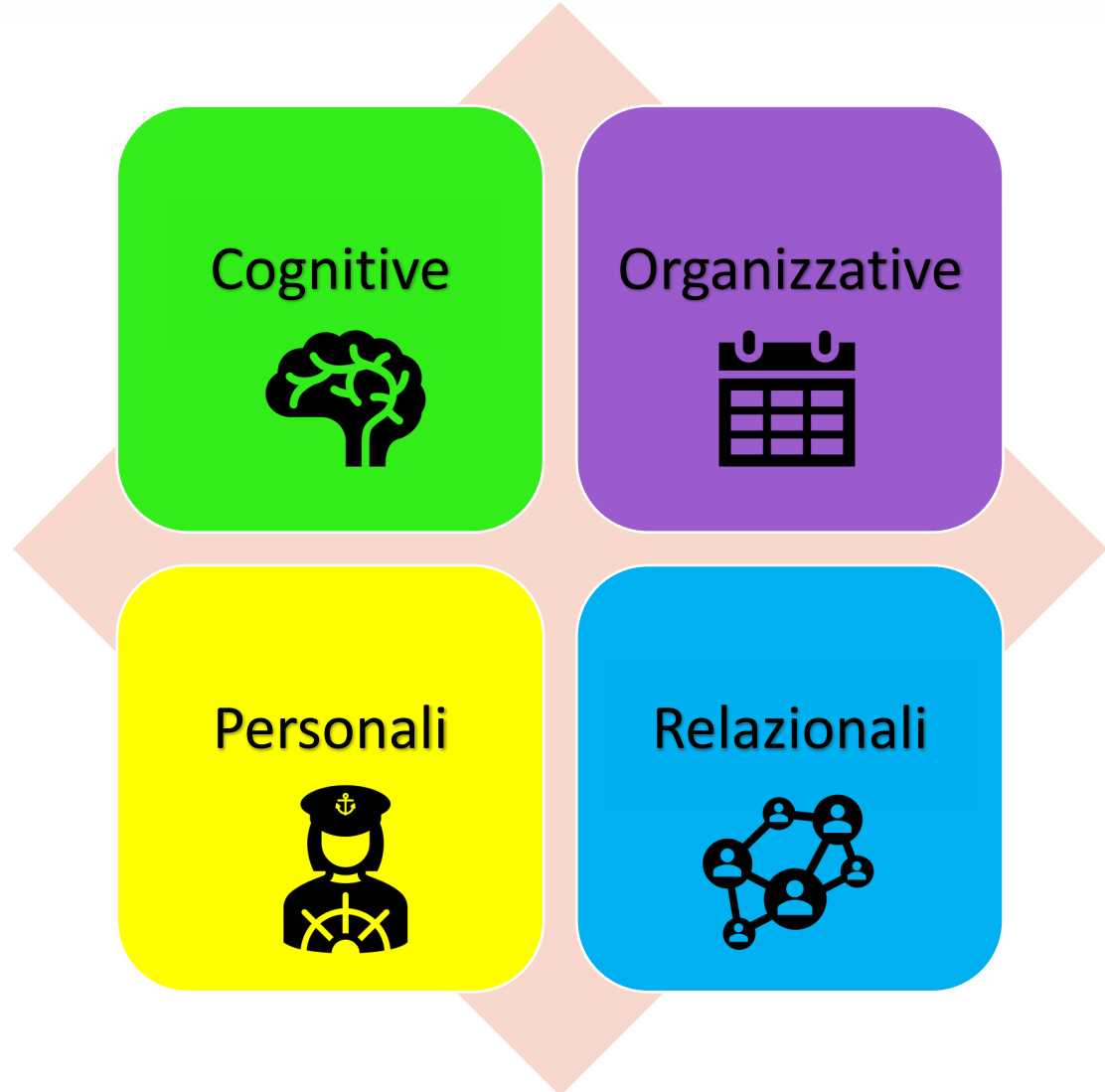
Sezione 1 di 4

SOFT SKILLS TEST - CAI\_CFDS\_2023

Di seguito troverai una serie di affermazioni. Rispondi attribuendo un valore da 1 a 5 a seconda che non ti rappresentino per nulla o che ti rappresentino molto.  
Cerca di rispondere istintivamente: più sarai veloce nella risposta, più sarà corrispondente al tuo stile.  
Buon test

Nome e Cognome \*





**COMPETENZE  
PERSONALI:**

**4 QUADRANTI**

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS

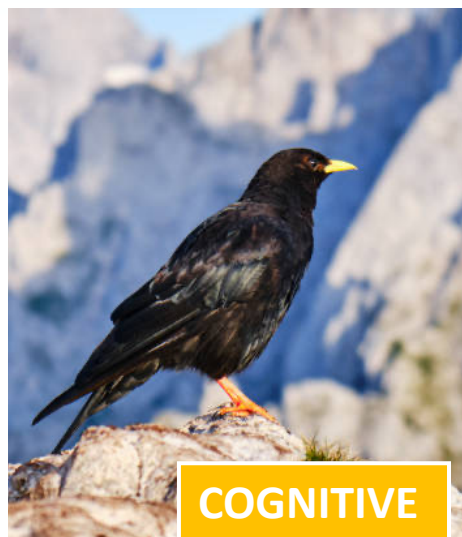


2023

## PENSARE, INNOVARE

ABILITA' CHE PERMETTONO DI  
PRENDERE DECISIONI MIGLIORI E  
ORIENTARSI AL FUTURO  
ATTRAVERSO STRATEGIE, ANALISI,  
VISIONE AMPIA DEGLI EVENTI

## RIFLETTERE



COGNITIVE



ORGANIZZATIVE

## FARE

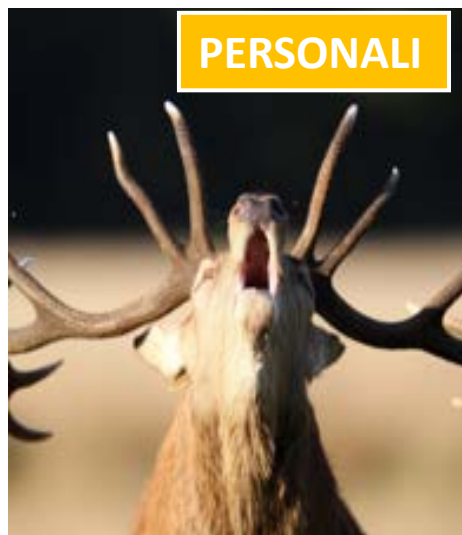
ABILITA' CHE PERMETTONO DI  
CONCRETIZZARE, RAGGIUNGERE  
OBIETTIVI, FAR SUCCEDERE LE  
COSE. IL LORO FOCUS E' SULLA  
SITUAZIONE PRESENTE

## AGIRE

## INFLUENZARE

## DIFFONDERE

ABILITA' CHE PERMETTONO DI  
DIVULGARE, DI COINVOLGERE LE  
MASSE, DI PORTARE I MESSAGGI A  
PIU' PERSONE POSSIBILI DENTRO E  
FUORI DALLE ORGANIZZAZIONI



PERSONALI



RELAZIONALI

## COOPERARE

## COLLABORARE

ABILITA' CHE PERMETTONO DI  
CREARE PONTI TRA LE PERSONE,  
CONDIVISIONE, ARMONIA.  
SONO I «COLLANTI» NELLE  
ORGANIZZAZIONI





# **TEAM EFFICACI: COMPLEMENTARIETA'**

**5° CORSO DI FORMAZIONE  
DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS**



**2023**



**PARAOCCHI  
DELLA MENTE**

**AUMENTARE LA  
VISIONE A 360°**



5° CORSO DI FORMAZIONE  
DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023

# ECOSISTEMA DEL TEAM







**ALLERT:**

**VALORIZZAZIONE  
BIODIVERSITA'**

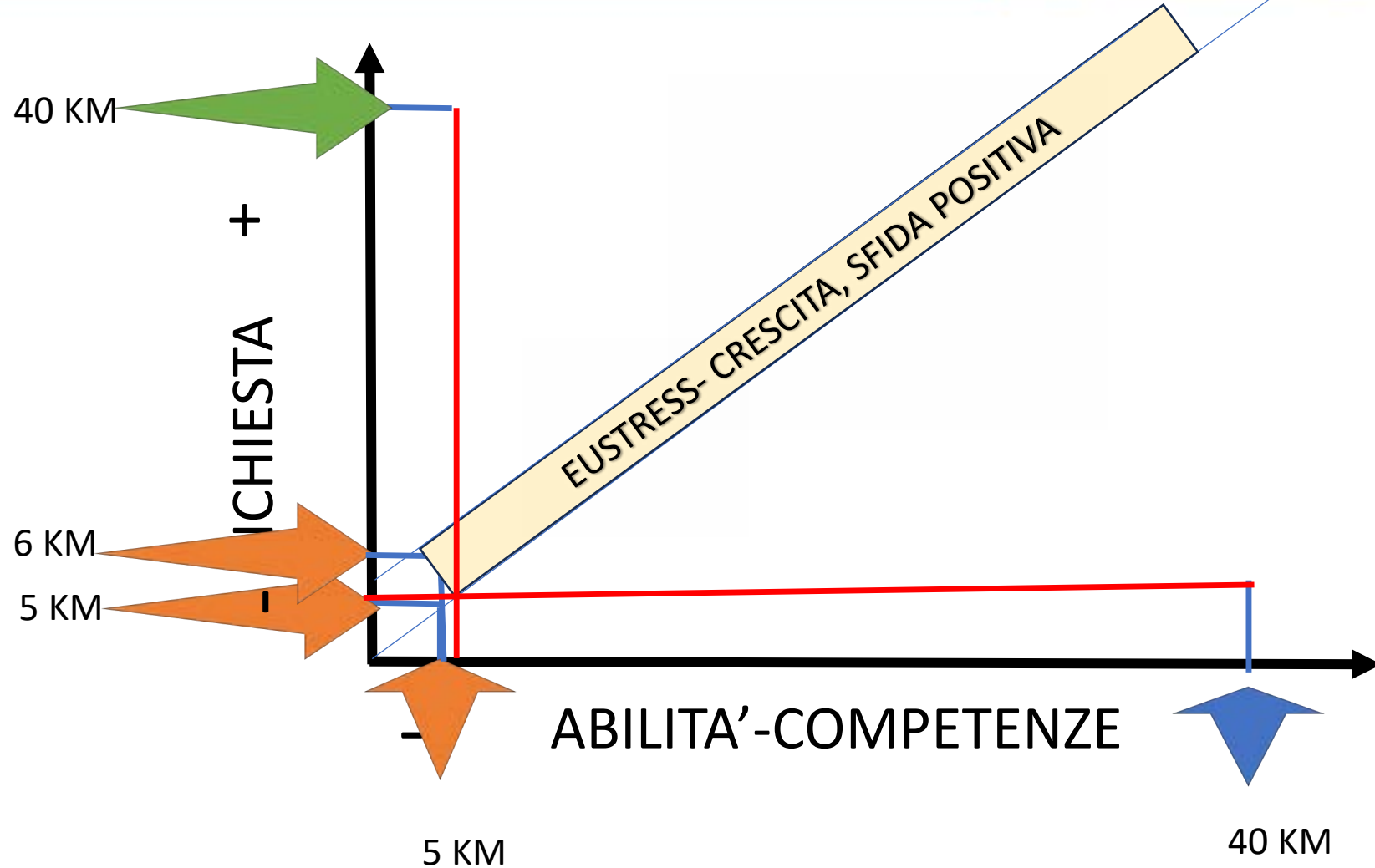




# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023







# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



STAI COLTIVANDO OGNI  
PIANTA DELLA TUA SERRA?





**COGNITIVE**

## COME SI COMPORTANO

Creativi, Curiosi Amano novità,  
Amano fare cose nuove, diverse  
Prima pensano, poi agiscono  
Momenti solitudine  
Routine Annoia  
Testa fra le nuvole  
Procrastinano in cerca di alternative migliori  
Possono sembrare poco pratici

## COME VALORIZZARLE

Dargli tempo per elaborare informazioni  
Chiedere la loro idea (e possibilmente agirla)  
Concedere spazi di esplorazione / nuovi progetti





**ORGANIZZATIVE**

## COME SI COMPORTANO

Lavorano per efficienza, per obiettivi

Sono precisi, metodici, organizzati

Focus Gestione tempo

Passano subito all'azione, impulsivi: Pensano mentre fanno, istintivi

Pratici, Meritocratici

Odiano essere disturbati quando stanno facendo qualcosa

Gran lavoratori, sembrano instancabili

Prima i risultati, poi le persone

## COME VALORIZZARLE

Dargli obiettivi chiari da raggiungere

Dargli autonomia gestionale e organizzativa

Riconoscere il merito del loro agire, premiare i risultati



## RELAZIONALI



### COME SI COMPORTANO

Cooperano, collaborano

Ascoltano, Empatizzano

Lavoro in team, in condivisione (odiano sentirsi lasciati soli)

Aiutano: A volte si sacrificano per gli altri

Conta di più l'impegno che risultato

Cercano e creano un clima positivo, rilassato

Amano comunicare in modo informale

Tendono alla chiacchiera facile/ sorriso anche su aspetti personali

### COME VALORIZZARLE

Lasciate loro, o create per loro, momenti di condivisione informali

Create progetti di gruppo, piccole squadre chiamate ad incontrarsi (meglio dal vivo)

Riconoscete i loro sforzi ed il loro impegno più che i risultati





**PERSONALI**

## COME SI COMPORTANO

Sembrano molto sicuri di sé, amano poter dire la loro  
Non si fanno influenzare  
Sono Determinati, fermi nelle loro decisioni  
Non temono di assumersi la responsabilità decisionale  
Amo spesso essere al comando  
Autonomi  
Sostengono la chiarezza anche a scapito della relazione  
Amo le sfide ed essere Visti (Protagonisti)

## COME VALORIZZARLE

Dategli voce: hanno bisogno di parlare per il gruppo, amano stare al centro dell'attenzione.  
Fateli decidere in merito ad un progetto  
Hanno bisogno del riconoscimento esterno: valorizzate il loro contributo

# 5° CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI SEZIONALI - CFDS



2023



**Ognuno è un genio.  
Ma se si giudica un  
pesce dalla sua abilità  
di arrampicarsi sugli  
alberi lui passerà tutta  
la sua vita a credersi  
stupido.**

***A.Einstein***







# RUOTA DEL TEAMWORK

Patrick Lencioni

*The Five Dysfunctions of a Team*





DISTRUST

## Disfunzione del team N° 1

### *L'assenza di fiducia*

*“Il lavoro di Team si costruisce partendo  
da un clima di fiducia diffusa al suo  
interno”*





## **Disfunzione del team N° 2**

### **La paura del conflitto**

*“Il confronto costruttivo deve essere vissuto come occasione di crescita”*





## **Disfunzione del team N° 3**

### **La mancanza di impegno**

*“C’è impegno quando le regole del gioco sono chiare, condivise e frutto dell’apporto individuale di ognuno”*





## **Disfunzione del team N° 4**

### **La fuga dalle responsabilità RECIPROCHE**



*“Deve essere chiaro il piano d’azione: cosa deve essere fatto, da chi e quando”*



## **Disfunzione del team N° 5**

### **Il disinteresse verso i risultati**

*“Ogni membro deve contribuire al successo del Team e anteporlo a quello personale”*





**Grazie  
dell'attenzione!**

